

موسسه حقوقی آوای عدالت سروش

قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه

قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه/

ماده ۱ - در صورتی که حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (مجموع پرداختی به وراث) در نیروهای مسلح و کلیه ودستگاههای مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشمولان قانون تأمین اجتماعی از حداکثر مقرر در ماده ۱۶ قانون یاد شده تجاوز نکند، دو سوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر علاوه بر حداکثر مزبور به عنوان حقوق بازنشستگی و وظیفه قابل پرداخت است./

تبصره ۱ - در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، معدل خالص حقوق و فوق العاده شغل سه سال آخر خدمت آنان و سنوات خدمت مربوط ملاک عمل قرار میگیرد./

تبصره ۲ - مفاد این ماده در مورد اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی نیز لازم الاجرا است و عبارت و در هیچ مورد از بالاترین حقوق بازنشستگی مستخدمین مشمول قانون استخدام کشور کمتر نخواهد بود از قسمت اخیر ماده ۴ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی - مصوب ۱۳۶۸.۱۲.۱۶ - حذف می شود./

ماده ۲ - حقوق بازنشستگی، و وظیفه مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کار افتاده یا فوت شده اند، به شرح زیر تعیین می شود:/

الف - تعیین حقوق مبنا بر اساس جدول حقوق موضوع ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و تعیین فوق العاده شغل مربوط با رعایت مقررات جاری و مورد عمل شاغلان دستگاه مربوط./

ب - اعمال سه درصد (۳٪) افزایش حقوق مبنا در ازای هر سال خدمتی که ملاک اعطای پایه یا عناوین مشابه قرار گرفته است به عنوان افزایش سنواتی./

ج - معدل مجموع حقوق و فوق العاده شغل سه سال آخر خدمت که در اجرای بندهای الف و ب بالا تعیین می شود، با رعایت قوانین و مقررات مربوط، مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی، و وظیفه قرار می گیرد و چنانچه حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (مجموع پرداختی به وراث) از حداکثر مقرر در ماده ۱۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تجاوز کند، دو سوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر مزبور قابل پرداخت است./

تبصره ۱ - حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث دارندگان پایه های قضایی که تا تاریخ اجرای این قانون، بازنشسته، از کار افتاده یا فوت شده اند، هماهنگ با مشمولان ماده ۱۴ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و با رعایت مفاد بند ج این ماده تعیین می شود./

تبصره ۲ - حقوق بازنشستگی، و وظیفه و مستمری کارکنان نیروهای مسلح که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کار افتاده یا فوت شده اند مطابق با بندهای ۱، ۲ و ۵ ماده ۱۳ اصلاحی قانون اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۱ - و ضریب افزایش سنوات خدمتی سالانه سه درصد (۳٪) محاسبه و پرداخت می شود و در صورتی که حقوق آنان از حداکثر مقرر در ماده ۱۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تجاوز کند، دو سوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر تعیین شده قابل پرداخت است./

تبصره ۳ - حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث اعضای هیأت علمی که تا تاریخ اجرای این ماده بازنشسته، از کار افتاده یا فوت شده اند بر اساس ضوابط و مقررات مربوط به تعیین حقوق و فوق العاده شغل اعضای هیأت علمی شاغل و با رعایت مفاد این قانون تعیین می شوند./

تبصره ۴ - افزایش سنواتی مستخدمانی که در فاصله اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تا زمان اجرای این قانون بازنشسته شده اند به همان میزان در تطبیق با مقررات این قانون محاسبه می شود./

تبصره ۵ - حقوق بازنشستگی کارکنان نیروهای مسلح بر مبنای معدل مجموع حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و مزایای شغل سه سال آخر خدمت آنان که حداکثر از معدل سه سال آخر مجموع حقوق و مزایای کارکنان استخدام کشوری بیست درصد (۲۰٪) اضافه تر است محاسبه و پرداخت می شود./

در صورتی که کارکنان یاد شده قبل از ۳۰ سال خدمت بازنشسته شوند، پس از اعمال ترتیب فوق نتیجه در یک سی ام سنوات خدمت قابل قبول آنان ضرب می شود (در هر صورت سنوات مزبور حداقل پانزده سال تمام محسوب می شود) و به میزان حقوق وظیفه و مستمری بگیران در قوانین نیروهای مسلح عبارت مزایای شغل اضافه می شود. از تاریخ اجرای این قانون کسور حقوق بازنشستگی به میزان ده درصد (۱۰٪) مجموع حقوق و مزایای شغل ماهانه است./

ماده ۳ - آن دسته از دستگاه های دولتی که دارای مقررات استخدامی خاص و صندوق بازنشستگی جداگانه هستند و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در آن دستگاهها به اجرا در آمده است، مشمول مفاد ماده ۲ این قانون هستند./

تبصره - اجرای مفاد ماده ۲ این قانون در مورد آن دسته از مستخدمان ثابت شرکتهای دولتی مشمول مقررات استخدامی شرکتهای دولتی - مصوب ۱۳۵۲.۳.۵ - که تابع قانون تأمین اجتماعی هستند و مستمری بازنشستگی از کارافتادگی کلی یا مجموع مستمری بازماندگان آنان از سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می شود، همچنین مستخدمان رسمی سازمان تأمین اجتماعی با رعایت قانون تأمین اجتماعی و پیشنهاد سازمان مزبور به تصویب هیأت وزیران می رسد./

ماده ۴ - حداقل حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (مجموع پرداختی به وراث) مستخدمان رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مستخدمانی که از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول قانون مزبور و مشترک صندوق بازنشستگی کشوری هستند، همچنین مستخدمان ثابت شهرداریها و نیروهای مسلح و مؤسسات و شرکتهای دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و مستمری بگیرانی که از محل اعتبار شرکتهای دولتی مستمری دریافت می کنند، همواره برابر با حداقل حقوق و مزایای مقرر برای مستخدمان شاغل است./

ماده ۵ - در صورتی که در اجرای این قانون حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری و نیروهای مسلح کمتر از دریافتی قبلی شود مابه التفاوت پرداخت می شود./

ماده ۶ - تاریخ اجرای ماده ۱ این قانون از ۱۳۷۳.۱۰.۱ و سایر مواد از ۱۳۷۴.۱۰.۱ تعیین می‌شود و آیین‌نامه‌های اجرایی آن حسب مورد ظرف مدت ۳ ماه پس از تاریخ لازم‌الاجرا شدن قانون، توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور (برای کارکنان مشمول این قانون) و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح (برای نیروهای مسلح) تهیه و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد./

ماده ۷ - کلیه قوانین و مقررات مغایر با این قانون لغو می‌شود./

قانون فوق مشتمل بر هفت ماده و هشت تبصره در جلسه روز چهارشنبه بیست و سوم شهریور ماه یک هزار و سیصد و هفتاد و سه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۳.۶.۲۳ به تایید شورای نگهبان رسیده است./

رئیس مجلس شورای اسلامی - علی‌اکبر ناطق نوری/

/