

موسسه حقوقی آوای عدالت سروش

قانون هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری

قانون هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری/

فصل اول - تشکیلات و حدود وظایف/

ماده ۱ - در این قانون عنوان دادگاه‌های اداری موضوع ماده ۶۲ قانون بازسازی نیروی انسانی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی و وابسته به دولت به هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری تغییر می‌یابد./

ماده ۲ - به منظور رسیدگی به تخلفات اداری در هر وزارتخانه، یا سازمان دولتی هیأت‌هایی تحت عنوان هیأت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان تشکیل خواهد شد. هیأت‌های مزبور شامل هیأت‌های بدوی و تجدید نظر می‌باشد./

تبصره - هیأت تجدید نظر در مرکز هر وزارتخانه یا سازمان مستقل دولتی تشکیل و در صورت لزوم دارای شعب متعدد خواهد بود./

ماده ۳ - هر یک از هیأت‌های بدوی و تجدید نظر دارای ۳ عضو اصلی و یک یا دو عضو علی‌البدل می‌باشد که مستقیماً با حکم وزیر یا بالاترین مقام مؤسسه یا سازمان مربوط برای مدت دو سال منصوب می‌شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است./

اعضای علی‌البدل در غیاب اعضا اصلی به جای آنان انجام وظیفه خواهند نمود./

ماده ۴ - برکناری اعضا هیأت‌های بدوی، تجدید نظر و اعضا علی‌البدل با حکم وزیر یا بالاترین مقام اجرایی مؤسسه و سازمان مربوط صورت می‌گیرد./

ماده ۵ - صلاحیت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان با هیأت بدوی است. آرا این هیأت‌ها در صورتی که علیه متهم صادر شود و قابل تجدید نظر باشد و ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ به متهم توسط وی درخواست تجدید نظر نشود قطعی و با دستور وزیر یا بالاترین مقام اجرایی مؤسسه یا سازمان مربوط اجرا خواهد شد. هر گاه کارمند ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ رای هیأت بدوی درخواست تجدید نظر نماید هیأت تجدید نظر مکلف به رسیدگی خواهد بود. آرا هیأت تجدید نظر قطعی و لازم‌الاجرا می‌باشد./

تبصره - ابلاغ طبق قانون آیین دادرسی مدنی به عمل خواهد آمد./

ماده ۶ - اعضا هیأت‌های بدوی و تجدید نظر علاوه بر تدبیر به دین مبین اسلام و عمل به احکام آن و اعتقاد و تعهد به نظام جمهوری اسلامی ایران و اصل ولایت فقیه، باید دارای شرایط زیر باشند:/

۱ - تأهل./

۲ - داشتن حداقل ۲۵ سال سن./

۳ - داشتن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه یا معادل آن به تأیید حوزه علمیه قم./

تبصره - در هر هیأت باید یک نفر آشنا به مسائل حقوقی عضویت داشته باشد و حداقل یک نفر از اعضا هیأت بدوی و دو نفر از اعضا هیأت تجدید نظر باید از بین کارمندان رسمی یا ثابت همان سازمان یا وزارتخانه که حداقل سه سال سابقه کار دولتی دارند به این سمت منصوب گردند./

ماده ۷ - هر یک از اعضای اصلی یا علی‌البدل از هیأت‌های بدوی یا تجدید نظر در موارد زیر در رسیدگی و صدور رأی شرکت نخواهند کرد:/

الف - عضو هیأت با متهم قرابت سببی یا نسبی تا درجه دوم از طبقه سوم داشته باشد./

ب - عضو هیأت با متهم دعوای حقوقی و یا جزایی داشته یا در دعوای مطروحه ذینفع باشد./

ج - عضو هیأت مدعی تخلف یا متخلف باشد./

فصل دوم - تخلفات اداری/

ماده ۸ - تخلفات اداری شامل تخلفات انضباطی و اعمال خلاف اخلاق عمومی است. اعم از این که ناشی از تقصیر یا قصور متخلف باشد./

تقصیر - عبارت است از نقض عمدی قوانین و مقررات اداری./

قصور - عبارت است از کوتاهی غیر عمدی در اجرای وظایف اداری./

ماده ۹ - تخلفات اداری به قرار زیر است:/

۱ - اعمال و رفتار خلاف حیثیت و شرافت و شؤون اداری یا شغلی./

۲ - تبذیر یا اعمال غرض در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص./

۳ - ترک خدمت./

۴ - تکرار در تأخیر ورود به محل خدمت رأس ساعت مقرر و یا تکرار خروج از اداره بدون کسب مجوز./

۵ - تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجوه دولتی./

۶ - افشا اسرار و اسناد محرمانه اداری./
۷ - کم کاری، سهل انگاری و اهمال در انجام وظایف محوله./
۸ - گواهی و یا گزارش خلاف واقع در امور اداری./
۹ - تمرد از اجرای دستورات مقامات مافوق در حدود وظایف اداری./
۱۰ - گرفتن وجوهی غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده است./
۱۱ - تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنرا ندارند یا خودداری از تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها را دارند./
۱۲ - تعطیل خدمت در اوقاف مقرر اداری./
۱۳ - عدم رعایت حجاب اسلامی./
۱۴ - اعتیاد به مواد مخدر./
۱۵ - اشتغال به شغل دولتی دیگر به استثنای مشاغل آموزشی./
۱۶ - هر نوع استفاده غیر مجاز از امکانات و اموال دولتی./
۱۷ - افشا سؤالات امتحانات یا تعویض سؤالات امتحانی یا دست بردن به آنها./
۱۸ - دادن نمره یا امتیاز بر خلاف ضوابط./
۱۹ - غیبت غیر موجه به طور متناوب و یا متوالی./
۲۰ - کارشکنی، شایعه پراکنی و شرکت در تحمینها، تظاهرات و اعتصابات غیر قانونی و اعمال فشارهای گروهی و یا فردی برای تحصیل مقاصد یا به دست آوردن امتیازات غیر قانونی./
۲۱ - تحریک در ایجاد تحمینها، اعتصابات و تظاهرات غیر قانونی و یا وادار ساختن دیگران به کارشکنی یا کم کاری یا ایراد خسارات به اموال دولتی./
تبصره - موارد مذکور در بند ۲۰ و ۲۱ در صورتی تخلف محسوب می شود که در مراجع صالحه قضایی اثبات شود و کارمند در مدت رسیدگی به حالت تعلیق در می آید./
فصل سوم - مجازاتها/
ماده ۱۰ - مجازاتهای اداری به ترتیب عبارتند از: /
الف - اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی./
ب - توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی./
ج - کسر حقوق و مزایا تا حداکثر یک سوم از یک ماه تا سه ماه./
د - برکناری از خدمت از یک ماه تا یک سال./
ه - انفصال موقت از سه ماه تا یک سال./
و - تنزل گروه یا هر عنوان مشابه دیگر و یا پایه یا هر دوی آنها تا حداکثر دو گروه و دو پایه./
ز - تغییر محل خدمت از یک سال تا پنج سال./
تبصره - مجازات مقرر در این بند مانع از اختیار وزرا یا بالاترین مقام دستگاه دولتی در مورد انتقال مستخدم نخواهد بود./
ح - بازنشستگی در صورت داشتن حداقل ۲۰ سال خدمت بر اساس سنوات خدمت دولتی یا بازخرید خدمت در مورد افرادی که کمتر از بیست سال خدمت دارند با پرداخت ۴۵ روز حقوق در قبال هر سال خدمت دولتی تا ده سال و پرداخت یک ماه حقوق در قبال هر سال نسبت به مازاد ده سال خدمت./
ط - بازنشستگی در صورت داشتن حداقل ۲۰ سال خدمت بر اساس سنوات خدمت دولتی با تقلیل یک گروه./
تبصره - نحوه اعمال مجازاتهای مندرج در بندهای (ز) و (ح) و (ط) در مورد مشمولین قانون تأمین اجتماعی و سازمانها و مؤسسات دولتی که دارای مقررات بازنشستگی خاص می باشند بر اساس آیین نامه ای خواهد بود که به تصویب هیأت وزیران برسد./
ماده ۱۱ - در مورد کارکنان با بیش از ۱۵ سال سابقه خدمت که با حکم قضایی محکوم به اخراج یا انفصال دائم از خدمات دولتی می گردند علاوه بر استرداد کسور بازنشستگی در صورتی که هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری تشخیص بدهند که برای معیشت خانواده آنها برقراری مقرری ماهانه ضرورت دارد می تواند ضمن صدور رأی نسبت به برقراری ماهانه با تعیین مبلغی برای معیشت خانواده آنان اقدام نماید و این مبلغ از حداکثر ۳۰۰۰۰۰ ریال تجاوز نخواهد کرد که از اعتبار وزارتخانه یا مؤسسه مربوطه پرداخت خواهد شد و در صورت رفع ضرورت به تشخیص هیأت مقرری مزبور نیز قطع خواهد شد./
ماده ۱۲ - در مورد قصور یکی از مجازاتهای بندهای (الف) و (ب) اعمال خواهد شد./
ماده ۱۳ - منحصراً مجازاتهای بندهای (ز)، (ح) و (ط) قابل پژوهش در هیأت تجدید نظر می باشد./
ماده ۱۴ - وزرا و بالاترین مقام دستگاه های دولتی می توانند مجازاتهای بندهای (الف)، (ب)، (ج)، (د) و (و) را رأساً و بدون مراجعه به هیأت های بدوی و تجدید نظر در مورد کارمندان متخلف اعمال نمایند و اختیار اعمال مجازاتهای بندهای (الف)، (ب) را به معاونین خود و مدیران و رؤسای ادارات تابعه تفویض کنند./
ماده ۱۵ - در صورت تکرار تخلف و ثبوت آن کارمند خاطی به اشد مجازات پیش بینی شده در آن درجه محکوم خواهد شد و هر گاه مجازات قبلی اشد مجازات اعمال شده در درجه مربوط باشد کارمند خاطی به حداقل مجازات درجه بعد محکوم خواهد شد به نحوی که در هر حال از مجازات محکومیت قبلی شدیدتر باشد./

ماده ۱۶ - وزرا یا بالاترین مقام اجرایی دستگاههای موضوع این قانون می‌توانند کارمندانی که پرونده آنها به هیأت‌های رسیدگی ارجاع شده است حداکثر به مدت سه ماه آماده به خدمت نمایند و در مورد مؤسساتی که آمادگی به خدمت در مقررات استخدامی آنها پیش‌بینی نگردیده است بر اساس مقررات مورد عمل در قانون استخدام کشوری با آنها رفتار خواهد شد./

ماده ۱۷ - در مواردی که در محاکم صالحه ثابت شود که مستخدم عضو تشکیلات فراماسونری یا یکی از فرق ضاله که به اجماع مسلمین خارج از اسلام شناخته شده‌اند و یا سازمانهایی که مرامنامه آنها نفی ادیان الهی است باشد و همچنین مأمورین و منابع ساواک که فعالیتهای ضد مردمی داشته‌اند منقصل خواهند شد./

ماده ۱۸ - مجازات غیبت غیر موجه متوالی بیش از دو ماه یا متناوب ۴ ماه در سال اخراج خواهد بود./

فصل چهارم - مقررات مختلف/

ماده ۱۹ - کلیه وزارتخانه‌ها، سازمانها، مؤسسات دولتی و شهرداریها و مؤسسات و نهادهای انقلاب اسلامی که به نحوی از بودجه عمومی دولت استفاده می‌نمایند و مؤسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مشمول مقررات این قانون می‌باشند. مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح، قضات، اعضا هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، شرکتهای دولتی و مشمولین قانون کار از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مربوط به خود خواهند بود./

تبصره - آن دسته از شرکتهای دولتی که مقررات مخصوص ندارند تابع این قانون می‌باشند./

ماده ۲۰ - هر گاه تخلف کارمند عنوان یکی از جرائم مندرج در قوانین جزایی را نیز داشته باشد هیأت رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است پرونده‌ام را به مراجع قضایی ارسال دارد حکم مرجع قضایی از جهت ارتکاب جرم عمومی برای هیأت اداری لازم‌الاتباع است ولی رسیدگی در مراجع قضایی مانع رسیدگی اداری نخواهد بود لیکن تا صدور رای مرجع قضایی آن را متوقف می‌سازد./

تبصره - در صورتی که مجازات تعیین شده از طرف مراجع قضایی همان مجازات مقرر در این قانون باشد مجازات تکرار نخواهد شد و در غیر این صورت حکم مراجع قضایی مانع مجازاتهای اداری نخواهد بود./

ماده ۲۱ - هر گاه برای عضویت در هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری پست سازمانی پیش‌بینی نشده باشد انجام وظیفه به هر عنوان در هیأت‌های تصدی دو پست سازمانی محسوب خواهد شد./

ماده ۲۲ - آیین‌نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از ابلاغ این قانون وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید./

ماده ۲۳ - از تاریخ تصویب آیین‌نامه اجرایی این قانون با توجه به مهلت مقرر ماده ۲۲ کلیه قوانین دادگاههای اداری گذشته و قانون بازسازی نیروی انسانی و مقررات مغایر این قانون لغو می‌گردد و کلیه پرونده‌هایی که در هیأت‌های پاکسازی و بازسازی گذشته منجر به صدور رای قطعی نگردیده برای رسیدگی و صدور رای قطعی به هیأت‌های بدوی و تجدید نظر موضوع این قانون ارسال خواهد شد./

قانون فوق مشتمل بر بیست و سه ماده و هشت تبصره طبق اصل هشتاد و پنجم قانون اساسی در جلسه روز سه شنبه نهم اسفند ماه یک هزار و سیصد و شصت و دو به تصویب کمیسیون‌های مشترک کار و امور اداری و استخدامی و امور قضایی مجلس شورای اسلامی رسیده و شورای محترم نگهبان آنرا تایید نموده است و برای مدت سه سال از تاریخ تصویب به صورت آزمایشی قابل اجرا است./

/